

Kestävä kehitys: Hyvinvointi

Hyvinvointi on käsitteenä laaja ja siihen sisältyy eettinen, sosiaalinen ja kulttuurinen vastuu. Hyvinvoinnin näkökulmasta voidaan ottaa esille esimerkiksi seuraavia asioita: turvallisuus, työsuojelu, työhyvinvointi ja yhdenvertaisuus. Mitä tämä voisi tarkoittaa kirjastossa konkreettisina tekoina? Mitä on jo tehty?

SAVONIA-AMK:N KIRJASTO MAY 12, 2022 03:37PM

Turvallinen työyhteisö ja mahdollisuus oman mielipiteen ilmaisemiseen. Myös työkavereiden apuun voi luottaa ja kysäistä "ongelmatilanteissa".

AMK-kirjastot ovat Suomen onnellisimpia kirjastoja.

Mahdollisuus olla oma itsensä

Omien ennakkoluulojen kyseenalaistaminen.

Kirjastot asiakkaiden yhteisöllisenä tilana

Auttava työyhteisö, myös amkit-konsortion kollegat

Yhdessä tekeminen ja sen tuomat edut

Kaikki suomalaiset korkeakoulukirjastot ovat kaikille avoimia

Kirjasto = ihminen tavattavissa!

Henkilökunnan valmiudet hankaliin asiakastilanteisiin

Henkilökunnan hyvinvointi ja työyhteisön yhteinen tekeminen, myös vapaa-ajalla auttaa jaksamisessa ja luo toimivan työyhteisön.

Kirjastot pyrkivät osaltaan kaventamaan digikuilua.

Henkilökuntaa paikalla

Smartumit, epassit, jumppavälineet työtiloissa, taukojummat, ergonomiaa parantavat ratkaisut, esim. sähköpöydät...

valvonta

Erialaisten oppijoiden huomioiminen tiloissa, materiaaleissa.

Tarjotaan oppimateriaalit ja -tilat kaikille = yhdenvertaisuus.

Kirjastojen avoimuus kaikille. Julkinen, ei-kaupallinen tila kaikille.

Sähköä tuottavat polkupyörät. Samalla voi vointikin koheta.

Toistemme kohtelemisen kunnioittavasti ja huomaavaisesti.

Tilojen saavutettavuuden huomioiminen ja siitä viestiminen

Tiedonkulku ja yhteisten toimintatapojen selkeys vaikuttaa työhyvinvointiin

Huolehditam myös työkavereista

Erialaisten oppijoiden huomioiminen

"tien tasoittaminen"
huomioiminen lisääntynyt

Verkostojen merkitys työhyvinvoinnille: yhteisöllisyys ja yhdessä tekeminen osana suurempaa kokonaisuutta

Näkemyserot, sensitiivisyys hankinnoissa, yhdenvertaisuus

Kustantajavalinnat
Uskontolukutaito
Kybervaikuttaminen

Kirjasto on paikka, johon voi mennä esim. opiskelemaan rauhalliseen paikkaan. Myös muutoin ajan viettäminen rauhallisessa paikassa.

Henkilöstön työhyvinvoinnin turvaaminen, kun resurssit vähenevät -> tehdäänkö varmasti oikeita asioita, osataanko tarvittaessa myös luopua jostain

Uskalletaanko kertoa, että kuormitusta on liikaa? Tarvitaan avoin, turvallinen ja luottavainen keskusteluympäristö – ANONYMOUS

Luopuminen on vaikeaa, mutta pakollista. – ANONYMOUS

Saavutettavuuteen panostaminen

Turvallinen ympäristö on moninainen käsite (psykologinen turvallisuus/aineistojen löydettävyys jne.) kouluttaja Vision tms.

CoHumans – ANONYMOUS

Kirjasto tarjoaa muutakin kuin opiskelumateriaalia. Tila tarjoaa muunlaistakin hyvinvointia.

Mahdollinen oman talon osaamisen hyödyntäminen. Fysioterapian opiskelijat pitävät taukojumppaa paristi viikossa. (työhyvinvointi)

Erialaisten asiakkaiden kohtaaminen ja palveluosaaminen, koulutustarpeet

- esim. Setan järjestämä koulutus moninaisuudesta

Mahdollisimman ymmärrettävän kielen käyttäminen, vältetään ammattislangia

Kirjastolaiset osaavat kohdata moninaiset asiakkaansa kunnioittavasti.

Kirjasto tarjoaa hyvät tilat hyvinvointiin.

Myös digitaalisen aineiston saavutettavuus (Celia)

Esteettömyyteen panostaminen (sähköpöydät, jne.)

- erityisesti vanhoissa tiloissa

Kirjasto hyvä paikka kohtaamiselle. Asiakkaan tarve saattaa olla ihan eri kuin se lainojen uusinta.

Työhyvinvoinnin kannalta tärkeää vaikuttaminen omaan työhön liittyen (oman työn organisointi).

Opiskelijoiden hyvinvointi lisää myös turvallisuutta.

Opiskelijoiden hyvinvointi myös yhteiskunnan etu ja taloudellinen fakta. Hyvinvoivat opiskelijat valmistuvat nopeammin.

Turvallisuus ja yhdenvertaisuus

- Työhyvinvointiin panostaminen
- Omatoimiohjeet/toiminta hätätilanteessa -ohjeet asiakkaille
- Visuaaliset ohjeet tukevat monikielisyyttä

Psykologinen turvallisuus Diakissa.

Esteettömyyden ja saavutettavuuden huomioiminen mahdollisen kirjaston uudistamisen yhteydessä (tukee yhdenvertaisuutta).

Kirjastopalvelujen maksuttomuus mahdollistaa niiden käytön kaikille, varallisuudesta riippumatta

Ovatko myöhästymis- ja muut sakkomaksut tasa-arvoisia? Kuinka suuria eroja on eri organisaatioiden välillä? Myöhästymismaksu 20 snt / pvä vs. 50 snt / pvä tekee äkkiä aika paljon.

— ANONYMOUS

Turvallinen työtila asiakkaille ja henkilökunnalle.

Työhyvinvointia tukevat asiat tukevat myös kokonaisuudessaan kestäväää kehitystä.

Kirjasto on kaikille saavutettava, turvallinen tila

Turvallisuuteen panostettu Kareliassa. Saanut positiivista palautetta. Uhkatilanteiden miettiminen.

Muuttuneiden tilojen aikana, pitäisi enemmän uudestaan miettiä turvallisuustilanteita.

Turvallisemman tilan periaatteet kirjaston tiloissa

Hankitaan ja nostetaan esiin aineistoa moninaisilta tekijöiltä; kenen ääni kuuluu?

Hyvä pointti! Yhteiskunnan lisääntyvä monimuotoisuus aiheellista huomioida myös aineiston tuottajissa, jos ja kun valinnanvaraa on. — ANONYMOUS
